



Утверждаю  
 Директор школы  
 МБОУ «Старостуденецкая СОШ»  
 Ф.Х.Халимова



**Дорожная карта (план мероприятий)  
 по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в  
 образовательной организации**

	<b>Наименование этапа</b>	<b>Содержание деятельности и примерный план мероприятий</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<b>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов:</b> - приказ «О назначении наставника» в МБОУ «Старостуденецкая СОШ»;  - Положение об организации наставничества»;  – Дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников;	<b>Сентябрь</b>  2022	Директор Халимова Ф.Х.
2	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.	Ежегодно сентябрь (дополнительно по запросу)	Куратор Шарафутдинов Р.Р.
3	Формирование банка наставников	Проведение анкетирования и собеседования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.	Ежегодно сентябрь (дополнительно по запросу)	Куратор Шарафутдинов Р.Р.
4	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога.	Ежегодно сентябрь (дополнительно по запросу)	Куратор Шарафутдинов Р.Р.
		2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	в течение учебного года	

5	Организация и осуществление работы наставничества	1) Формирование наставнических групп	Ежегодно октябрь (дополнительно по запросу)	Куратор Шарафутдинова Р.Р.
		2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой группы.		Куратор Шарафутдинова Р.Р., Наставники
6	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение педагогического совета или семинара. 3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Ежегодно апрель- май	Директор Халимова Ф.Х.  Куратор Шарафутдинова Р.Р.
7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте школы, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	В течение учебного года	Администратор сайта